



POVJERENSTVO ZA ODLUČIVANJE O
SUKOBU INTERESA

REPUBLIKA HRVATSKA

Broj: 711-I-2055-P-83-16/17-08-8

Zagreb, 16. svibnja 2017.g.

Povjerenstvo za odlučivanje o sukobu interesa (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) na temelju članka 39. stavka 1. Zakona o sprječavanju sukoba interesa („Narodne novine“ broj 26/11., 12/12., 126/12., 48/13. i 57/15., u daljnjem tekstu: ZSSI), **na temelju vlastitih saznanja o mogućem sukobu interesa dužnosnika Gorana Radmana, glavnog ravnatelja Hrvatske radiotelevizije do 4. ožujka 2016.g., na 179. sjednici, održanoj 16. svibnja 2017.g., donosi sljedeću:**

ODLUKU

Postupak za odlučivanje o sukobu interesa protiv dužnosnika Gorana Radmana, glavnog ravnatelja Hrvatske radiotelevizije (u daljnjem tekstu: HRT) do 4. ožujka 2016.g., povodom potpisivanja ugovora o radu za poslove mandatnih radnih mjesta od 19. veljače 2016.g., neće se pokrenuti, s obzirom da iz prikupljenih podataka i dokumentacije ne proizlazi moguća povreda odredbi ZSSI-a.

Obrazloženje

Člankom 3. stavkom 2. ZSSI-a propisano je da se odredbe toga Zakona primjenjuju i na obnašatelje dužnosti koje kao dužnosnike imenuje ili potvrđuje Hrvatski sabor, stoga je i Goran Radman, povodom obnašanja dužnosti ravnatelja Hrvatske radiotelevizije do 4. ožujka 2016.g. na koju ga je imenovao Hrvatski sabor, bio obvezan postupati sukladno odredbama ZSSI-a.

Člankom 39. stavkom 1. ZSSI-a propisano je da Povjerenstvo može pokrenuti postupak iz svoje nadležnosti na temelju svoje odluke, povodom vjerodostojne, osnovane i neanonimne prijave ili u slučajevima kada raspolaže saznanjima o mogućem sukobu interesa dužnosnika. O pokretanju ili nepokretanju postupka Povjerenstvo donosi pisanu odluku.

Protiv dužnosnika Gorana Radmana podnesena je 29. veljače 2016.g. anonimna prijava mogućeg sukoba interesa u kojoj se u bitnome navodi da je dužnosnik Goran Radman, kao glavni ravnatelj HRT-a, sklopio 40-ak ugovora o radu s pojedinim zaposlenicima navedene javne ustanove kojima je bilo priznato pravo na otpremnine u ukupnom iznosu oko milijun kuna na teret obveznika plaćanja radiotelevizijske pristojbe. Povjerenstvo je radi provjere navoda iz zaprimljene prijave i stjecanja vlastitih saznanja o mogućem sukobu interesa dužnosnika Gorana Radmana prikupilo od nadležnih državnih tijela potrebne podatke i dokumentaciju.

Člankom 2. stavkom 1. ZSSI-a propisano je da u obnašanju javne dužnosti dužnosnici ne smiju svoj privatni interes stavljati iznad javnog interesa. Stavkom 2. istog članka propisano je da sukob interesa postoji kada su privatni interesi dužnosnika u suprotnosti s javnim interesom, a posebice kada privatni interes dužnosnika utječe, kada se osnovano može smatrati da utječe ili kada privatni interes može utjecati na njegovu nepristranost u obnašanju javne dužnosti.

Člankom 4. stavkom 5. ZSSI-a propisano je da su povezane osobe u smislu tog Zakona članovi obitelji dužnosnika navedeni u stavku 2. istog članka te ostale osobe koje se prema drugim osnovama i okolnostima opravdano mogu smatrati interesno povezanim s dužnosnikom.

Člankom 19. Zakona o Hrvatskoj radioteleviziji („Narodne novine“ broj 137/10., 76/12., 78/16. i 46/17.) propisano je da HRT-om upravlja Glavni ravnatelj HRT-a sukladno tome Zakonu i Statutu HRT-a. Člankom 19.a istoga Zakona propisano je da glavni ravnatelj HRT-a predstavlja i zastupa HRT i odgovoran je za zakonitost poslovanja HRT-a, za uspješno ostvarivanje djelatnosti HRT-a, za financijsko poslovanje HRT-a i ostvarivanje programskih načela HRT-a. Glavni ravnatelj HRT-a odgovoran je da rad i poslovanje HRT-a budu ostvareni sukladno tome Zakonu, Statutu HRT-a i drugim propisima. Člankom 21.a Zakona o HRT-u propisano je da Ravnateljstvo HRT-a čine Glavni ravnatelj i ravnatelji ustrojbenih jedinica HRT-a utvrđeni Statutom HRT-a. Radom Ravnateljstva HRT-a rukovodi Glavni ravnatelj HRT-a. Djelokrug rada Ravnateljstva HRT-a, njegove zadaće te druga pitanja vezana za rad Ravnateljstva HRT-a propisuju se Statutom HRT-a. Člankom 45. stavkom 1. istog Zakona propisano je da nadzor nad zakonitošću rada HRT-a, te općih akata HRT-a obavljaju nadležna središnja tijela državne uprave, osim ako ovim Zakonom nije drugačije određeno.

Na zahtjev Povjerenstva Hrvatska radiotelevizija dostavila je očitovanje od 8. srpnja 2016.g. u kojem se u bitnome navodi da je dužnosnik Goran Radman kao glavni ravnatelj HRT-a 25. veljače 2016.g. potpisao 39 novih ugovora o radu s rukovoditeljima radnih jedinica i glavnim urednicima pod nazivom Ugovori o radu za poslove mandatnog radnog mjesta. Svi ugovori su isti dan distribuirani zaposlenicima koji su ih trebali potpisati, međutim ugovore je potpisalo samo 9 zaposlenika, a do trenutka upućivanja predmetnog očitovanja Povjerenstvu, nije došlo do realizacije niti jednog od navedenih ugovora.

U navedenim ugovorima sporna je odredba članka 17. kojim je uređena mogućnost sporazumnog prekida mandatnog razdoblja, u kojem slučaju se HRT kao poslodavac obvezuje radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za drugo radno mjesto, uz obvezu isplate razlike plaće koju radnik prima na novom radnom mjestu i plaće koju bi ostvario na mandatnom radnom mjestu, i to do isteka razdoblja za koje je ugovoreno obavljanje poslova mandatnog radnog mjesta.

Radniku je također priznato pravo da obavijesti poslodavca da odustaje od rasporeda na utvrđeno radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana od dana sporazumnog prestanka mandata te tom slučaju poslodavac ima obvezu jednokratno isplatiti radniku otpremninu u iznosu preostalih bruto plaća koje bi ostvario do isteka mandata.

U očitovanju HRT-a od 8. srpnja 2016.g., navodi se da je navedena odredba štetna za HRT kao poslodavca jer ga stavlja u podređen i nepovoljan položaj. Naime, ovakvim ugovornim odredbama unaprijed je određen sadržaj sporazumnog prestanka Ugovora o radu za obavljanje poslova mandatnog radnog mjesta, čime se gubi svrha instituta sporazumnog prestanka ugovora, a poslodavca se u potpunosti onemogućuje u korištenju za njega najboljeg i najprihvatljivijeg načina prestanka ugovora o radu. Ovakva odredba stvara dodatne troškove za poslodavca, a upitna je i njena usklađenost s odredbama Zakona o radu. Pritom bi najveća šteta za poslodavca nastala u slučaju da radnik odustane od rasporeda na ugovorom određeno novo radno mjesto, s obzirom da u tom slučaju poslodavac mora jednokratno isplatiti sve preostale bruto plaće kao da je radnik radio do isteka mandata, što znači da radniku mora isplatiti plaću za neobavljeni rad. Ovakvom odredbom se isključivo pogoduje radniku, a poslodavcu se nanosi šteta. Također, kod poslodavca nije postojala praksa zaključivanja pojedinačnih ugovora kojima se priznaju određena prava koja se odnose na plaću i otpremninu, a koja nisu regulirana općim aktima poslodavca, konkretno Pravilnikom o plaćama. Donošenje Pravilnika o plaćama na temelju članka 150. Zakona o radu mora proći postupak savjetovanja s radničkim vijećem, a Nadzorni odbor HRT-a u skladu s člankom 23. stavkom 1. točkom 10. Zakona o Hrvatskoj radioteleviziji na isti mora dati prethodnu suglasnost. U očitovanju se nadalje navodi kako potpisivanje navedenih ugovora nije moralno s obzirom da je u trenutku potpisivanja istih bilo izvjesno da će dužnosnik Goran Radman biti razriješen od obnašanja dužnosti glavnog ravnatelja HRT-a te uzevši u obzir da je riječ o javnoj ustanovi koja se financira iz javnih prihoda. Očitovanje u bitnom istog sadržaja, predsjednik Nadzornog odbora HRT-a dostavio je i Županijskom državnom odvjetništvu u Zagrebu u predmetu koji se vodi pod brojem KR-DO-229/16.

Na zahtjev Povjerenstva, HRT je dopisom od 8. prosinca 2016.g. dostavio Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u HRT-u od 29. svibnja 2013.g., Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u HRT-u od 25. travnja 2014.g., Odluku o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i Glavnih urednika na HRT-u od 28. ožujka 2013.g., Odluku o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i voditelja službi od 29. svibnja 2013.g., Pravilnik o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u HRT-u od 29. travnja 2013.g., prijedlog Pravilnika o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u HRT-u od 15. prosinca 2015.g. koji nije stupio na snagu s obzirom da nije objavljen na oglasnoj ploči HRT-a, tekst objavljen na intranetskoj stranici HRT-a vezano za navedeni Pravilnik, Pravilnik o radu od 27. sijačnja 2015.g., Zapisnik sa 6. izvanredn sjednice Nadzornog odbora HRT-a održane 30. prosinca 2015.g., Zapisnik sa 8. izvanredne sjednice Nadzornog odbora HRT-a održane 29. veljače 2016.g., uključujući i izdvojeno mišljenje Šenola Selimovića, predsjednika Nadzornog odbora HRT-a,

Izvršje Radne jedinice Interna revizija o provedenoj reviziji postupka izrade, potpisa i distribucije novih ugovora o radu za poslove mandatnog radnog mjesta od 7. ožujka 2016.g., očitovanje Nele Gudelj, v.d. rukovoditeljice Radne jedinice Ljudski potencijali s tabličnim prikazom novih i starih ugovora te tabličnim prikazom povećanja materijalnih obveza HRT-a povodom sklapanja ugovora o radu za obavljanje poslova mandatnog radnog mjesta.

Odlukom o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika na HRT-u koju je glavni ravnatelj HRT-a donio 28. ožujka 2013.g. utvrđena je visina osnovnog koeficijenta plaće za navedena radna mjesta te je propisano da ravnatelji ustrojbenih jedinica i glavni urednici imaju pravo na dodatak na staž u skladu s općim aktima, odnosno Kolektivnim ugovorom te nemaju pravo na ostale dodatke na plaću i stimulativni dio plaće. Sva ostala primanja, odnosno materijalna prava utvrđuju se općim aktima HRT-a te ugovorom između ravnatelja poslovne jedinice i poslodavca, odnosno glavnog urednika i poslodavca, u skladu s općim aktima HRT-a.

Odluku o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i voditelja službi koju je Glavni ravnatelj HRT-a donio 29. svibnja 2013.g. utvrđeni su koeficijenti za izračun plaće za navedena radna mjesta. Istom Odlukom propisano je da rukovoditelji radnih jedinica i rukovoditelji odjela imaju pravo na dodatak na staž u skladu s općim aktima, odnosno Kolektivnim ugovorom te nemaju pravo na ostale dodatke na plaću i stimulativni dio plaće. Sva ostala primanja, odnosno materijalna prava utvrđuju se općim aktima HRT-a te ugovorom o radu. Člankom 12. stavkom 2. Pravilnika o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u HRT-u iz svibnja 2013.g. propisano je da Glavni ravnatelj HRT-a odlukom utvrđuje plaće i druga primanja te materijalna prava (u skladu s politikom plaća Vlade Republike Hrvatske, odnosno s odlukom Vlade Republike Hrvatske ili osnivača ukoliko je takva odluka donesena) između ostalih, za ravnatelje poslovnih jedinica, glavne urednika i rukovoditelje radnih jedinica.

Ravnateljstvo HRT-a donijelo je 17. prosinca 2015.g. Pravilnik o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u HRT-u. HRT u svom dopisu od 8. prosinca 2016.g. navodi da isti nikad nije stupio na snagu, niti je objavljen na oglasnoj ploči HRT-a. Člancima 12. do 15. navedenog Pravilnika bilo je propisano da za obavljanje poslova mandatne radne pozicije Poslodavac s radnikom sklapa ugovor o radu za temeljne poslove i odgovornosti rukovoditelja u skladu s odredbama Pravilnika o unutarnjem ustroju HRT-a te poslove, odgovornosti i uvjete utvrđene opisom mandatne pozicije iz Kataloga organizacijskih jedinica istog Pravilnika. Radnik koji je u trenutku imenovanja na mandatnu radnu poziciju već u radnom odnosu s Poslodavcem, sklapa dodatak ugovora o radu za mandatnu radnu poziciju. Za kandidate koji se zapošljavaju kod Poslodavca natječajem na mandatnu radnu poziciju sklapa se ugovor o radu za tu mandatnu poziciju. Poslodavac će radniku iz stavka 1. ovog članka po prestanku mandata ponuditi sklapanje ugovora o radu za druge odgovarajuće poslove, osim ako do prestanka mandata dođe skrivljenim ponašanjem radnika ili sporazumom radnika i Poslodavca.

Člankom 29. stavkom 2. Pravilnika bilo je predviđeno da stupanjem na snagu toga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika u HRT-u od 29. svibnja 2013.g. u člancima 3., 12., 13., 14., 16., 17. i 18. te gore navedene Odluke o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika na HRT-u od 28. ožujka 2013.g. i Odluka o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i voditelja službi od 29. svibnja 2013.g. Navedeni Pravilnik potpisan je od strane glavnog ravnatelja HRT-a, dužnosnika Gorana Radmana.

Uvidom u Zapisnik sa 6. izvanredne sjednice Nadzornog odbora HRT-a održane 30. prosinca 2015.g. utvrđeno je da je na navedenoj sjednici Nadzorni odbor jednoglasno usvojio Zaključak kojim se nalaže Ravnateljstvu HRT-a da odmah i bez odgađanja, po stupanju na snagu novog Pravilnika o sistematizaciji poslova i radnih mjesta od 17. prosinca 2015.g., a do okončanja postupka nadzora zakonitosti iz točke 3. istog Zaključka, privremeno obustavi od izvršenja odredbu članka 29. stavka 2. novog Pravilnika o sistematizaciji poslova i radnih mjesta, u dijelu u kojem se određuje prestanak važenja Pravilnika o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika HRT-a od 29. svibnja 2013.g. u člancima 3., 12., 13., 14., 16., 17. i 18., s obzirom da je predmetna odredba novog Pravilnika u suprotnosti s odredbom članka 23. stavka 1. točke 10. Zakona o HRT-u i članka 19. stavka 1. točke 14. Statuta HRT-a. Također se nalaže privremena obustava od izvršenja Priloga 3 (Sistematizacija radnih mjesta) novog Pravilnika s obzirom da je isti u suprotnosti s prilogom važećeg Pravilnika o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika. Točkom 3. istog Zaključka određeno je da će Nadzorni odbor odmah po stupanju na snagu novog Pravilnika o sistematizaciji poslova i radnih mjesta od 17. prosinca 2015.g. pokrenuti pred Ministarstvom kulture postupak nadzora zakonitosti članka 29. stavka 2. predmetnog Pravilnika. Uvidom u Zapisnik sa 8. izvanredne sjednice Nadzornog odbora HRT-a održane 29. veljače 2016.g. utvrđeno je da je na navedenoj sjednici pod točkom Razno raspravljano o podacima objavljenim u medijima u odnosu na anekse ugovora za pojedine radnike HRT-a. Dužnosnik Goran Radman tom se prilikom očitovao da je riječ o različitom tumačenju članka 17. predmetnih ugovora zbog čega je zaustavljena procedura potpisivanja istih te je donesena odluka o pokretanju revizorskog postupka nad ugovorima o radu svih radnika HRT-a. Nakon rasprave, Nadzorni odbor donio je Zaključak kojim se pod točkom 1. utvrđuje da je Nadzorni odbor primio na znanje informaciju da je glavni ravnatelj HRT-a 26. veljače 2016.g. opozvao sve ugovore za poslove mandatnog radnog mjesta te su radnici koji su primili navedene ugovore potvrdili da će iste vratiti do 29. veljače 2016.g. Točkom 2. Zaključka utvrđeno je da je Ravnateljstvo HRT-a izvijestilo Nadzorni odbor da predmetni ugovori nisu imali niti će imati pravne i materijalne posljedice za HRT. Točkom 3. Zaključka, Nadzorni odbor upozorava svakog člana Ravnateljstva HRT-a na moguću regresnu i solidarnu odgovornost ukoliko primjenom članka 17. spornih ugovora nastane šteta za HRT. Točkom 4. Zaključka, Nadzorni odbor poziva sve članove Ravnateljstva, rukovoditeljicu Radne jedinice Ljudski potencijali i rukovoditeljicu Radne jedinice Pravni poslovi, da do 3. ožujka 2016.g. predsjedniku Nadzornog odbora dostave pisano očitovanje o svim saznanjima u odnosu na započet i opozvan postupak sklapanja spornih ugovora o radu za poslove mandatnog radnog mjesta.

Uvidom u Izvješće Radne jedinice Interna revizija o provedenoj reviziji postupaka izrade, potpisa i distribucije novih ugovora o radu za poslove mandatnog radnog mjesta od 7. ožujka 2016.g., utvrđeno je da se u istom navodi da su prvi (važeći) ugovori o radu za poslove mandatnog radnog mjesta uvedeni u 2013.g. nakon donošenja Pravilnika o unutarnjem ustroju u veljači 2013.g. Poslovi mandatnog radnog mjesta obavljaju se na pet (5) godina, za ukupno 47 radnih mjesta (glavni ravnatelj, ravnatelji poslovnih jedinica, rukovoditelji radnih jedinica i glavni urednici), a moguća obeštećenja i otpremnine nisu bile ugovorene ovim ugovorima. Nadalje, poslovni mandatnog radnog mjesta obavljaju se na četiti (4) godine, za ukupno 29 radnih mjesta (25 dopsinika u zemlji i 4 dopisnika u inozemstvu), no u veljači 2016.g. dopisnicima nisu ponuđeni novi ugovori o radu pa stoga navedena radna mjesta nisu bila obuhvaćena revizijom. U odnosu na nove ugovore o radu za poslove mandatnog radnog mjesta, u Izvješću se navodi da je 19. veljače 2016.g., napisano 39 (od 47) novih ugovora o radu za poslove mandatnog radnog mjesta, i to: 32 ugovora koja su prvotno bila sklopljena u 2013.g. i mandat im ističe u 2018.g., 6 ugovora koja su prvotno bila sklopljena u 2014.g. i mandat im ističe u 2019.g. te 2 ugovora koja su prvotno bila sklopljena u 2015.g. i mandat im ističe u 2020.g. U novim ugovorima o radu za poslove mandatnog radnog mjesta koji su datirani s 19. veljače 2016.g. izmijenjene su određene odredbe iz prvotno sklopljenih ugovora te su dodane neke nove odredbe, između ostaloga dodan je sporni članak 17. Odvjetnik Darko Terek dao je pravno mišljenje o zakonitosti članka 17. Ugovora o radu na poslovima mandatnog radnog mjesta u kojem se navodi da odredba članka 17. predmetnih ugovora nije u suprotnosti sa Ustavom Republike Hrvatske, prisilnim propisima i moralom društva te je stoga zakonita. S navedenim odvjetnikom HRT je imao sklopljene ugovore o pružanju odvjetničkih usluga iz područja radnog prava. U izvješću se nadalje navodi da je svih 39 ugovora o radu za poslove mandatnog radnog mjesta u ime HRT-a kao poslodavca potpisao dužnosnik Goran Radman. Potom je 25. veljače 2016.g. dostavljeno 11 novih ugovora o radu radnicima od kojih je od strane radnika odmah potpisano 9 ugovora. Nakon prigovora pojedinih radnika koji su dobili novi ugovor na potpis, članova radne grupe za izradu pravilnika HRT-a te brojnih članaka objavljenih u medijima, poslodavac je opozvao ugovore koje je potpisao, uz ponudu radnicima da potpišu izjavu da odustaju od tih ugovora. Od 9 radnika koji su potpisali novi ugovor, njih 8 potpisalo je izjavu o odustajanju od ugovora. U odnosu na rizike za HRT koji proizlaze iz novih ugovora o radu za poslove mandatnih radnih mjesta, u izvješću se navodi se da Interna revizija ne može dati preporuke za provođenje korektivnih aktivnosti s obzirom da su ugovori *de facto* povučeni, ali iskazuje rizike koji su eventualno mogli nastati povodom novih ugovora o radu.

Iz prikupljenih podataka i dokumentacije proizlazi da je dužnosnik Goran Radman kao glavni ravnatelj HRT-a potpisao 39 ugovora o radu za poslove mandatnih radnih mjesta koji sadržavaju odredbe čija je zakonitost sporna. Nesporno je da dužnosnik Goran Radman kao rukovoditelj i zakonski zastupnik HRT-a ima ovlast odlučivati o materijalnim pravima radnika te potpisivati ugovore o radu, no isti moraju biti u skladu s važećim zakonodavstvom i općim aktima navedene javne ustanove.

Povjerenstvo ističe da o zakonitosti pojedinog ugovora o radu može odlučivati samo nadležni sud u radnopravnom sporu, a ukoliko je prilikom sklapanja takvih ugovora eventualno došlo do počinjenja kaznenog djela zloporabom položaja i ovlasti, o istom mogu odlučivati isključivo tijela kaznenog progona.

Povjerenstvo ističe da je svrha ZSSI-a propisana člankom 1. toga Zakona prvenstveno sprječavanje sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti te sprječavanje privatnih utjecaja na donošenje odluka u obnašanju javnih dužnosti. Povjerenstvo je stoga, unutar svojih Zakonom propisanih nadležnosti, ovlašteno ispitivati je li dužnosnik svojim postupanjem počinio povredu neke od odredbi ZSSI-a, odnosno jesu li na dužnosnika Gorana Radmana kao glavnog ravnatelja HRT-a prilikom potpisivanja spornih ugovora o radu za poslove mandatnih radnih mjesta, utjecali privatni interesi dužnosnika ili s dužnosnikom povezanih osoba. S obzirom da je dužnosnik potpisao nove ugovore o radu za ukupno 39 zaposlenika na mandatnim radnim mjestima, a da iz prikupljenih podataka i dokumentacije nisu utvrđene okolnosti povodom kojih bi se dužnosnik Goran Radman mogao opravdano smatrati interesno povezanim s navedenim zaposlenicima, Povjerenstvo nije utvrdilo da su na postupanje dužnosnika utjecali privatni interesi, niti je steklo saznanja da je postupanjem dužnosnika došlo do povrede neke od odredbi ZSSI-a.

Povjerenstvo pritom ističe da je dužnosnik, nakon što se postavilo pitanje potencijalne štetnosti navedenih ugovora za HRT, uputio ponudu radnicima koji su potpisali sporne ugovore, da potpišu izjavu o odustajanju od istih, što je većina radnika prihvatila te je u konačnici potpisan samo jedan ugovor koji nije realiziran. Slijedom navedenoga, nije utvrđeno da je postupanjem dužnosnika nastala šteta za HRT.

S obzirom da iz dostavljenih podatka i dokumentacije proizlazi da je sporna i zakonitost pojedinih podzakonskih akata koje je donijelo Ravnateljstvo HRT-a kojim rukovodi Glavni ravnatelj HRT-a, Povjerenstvo ukazuje da nadzor nad zakonitošću općih akata HRT-a vrši Ministarstvo kulture kao središnje tijelo državne uprave u čijoj nadležnosti je navedena javna ustanova. Slijedom svega navedenog, Povjerenstvo iz prikupljenih podataka i dokumentacije nije steklo saznanja iz kojih proizlazi da je u postupanju dužnosnika Gorana Radmana došlo do moguće povrede odredbi ZSSI-a, stoga je donesena odluka kao što je navedeno u izreci ovog akta.



PREDSJEDNICA POVJERENSTVA

Dalija Orešković, dipl. iur.

Dostaviti:

1. Dužnosnik Goran Radman, osobna dostava
2. Objava na internetskoj stranici Povjerenstva
4. Pismohrana

